

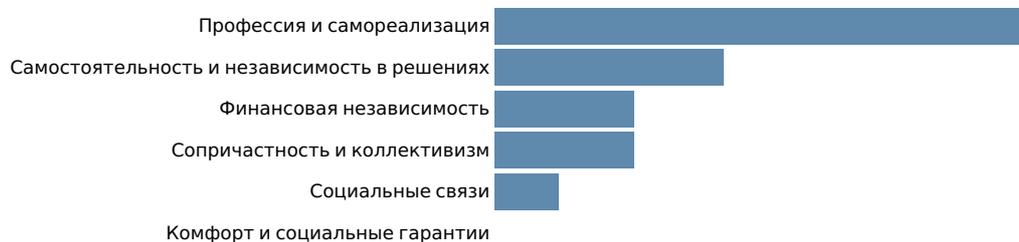
Отчет по результатам «Ценности и компетенции»

26 лет, Финансы и бухгалтерия
Сервис "Тестируем!"
Дата тестирования: 17.11.17

Достоверность

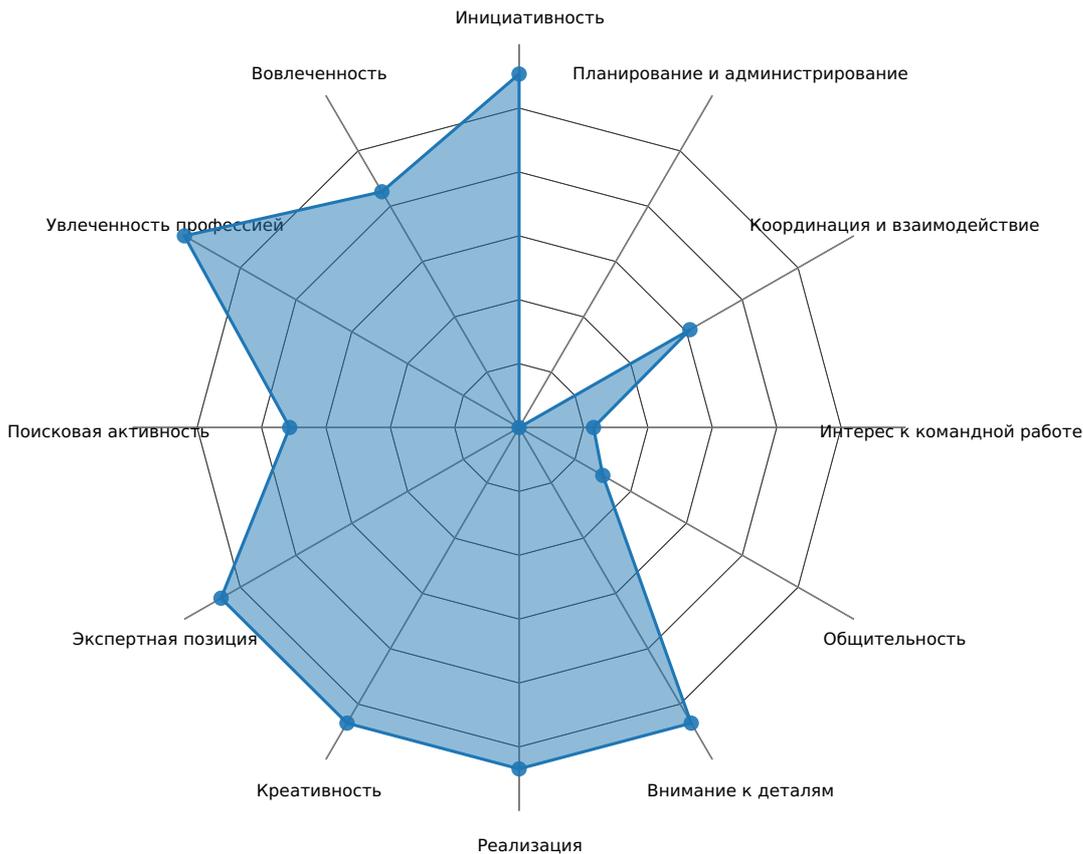
Хорошая согласованность в результатах тестирования свидетельствует об искренности в момент тестирования, высокой достоверности полученных результатов и точности указанных характеристик.

Личная система ценностей



- Приоритетная ценность - профессиональная самореализация и признание его заслуг коллегами и окружением. Вдохновляет творческий характер работы, разнообразные и интересные задачи. Важно постоянно развивать навыки.
- Значимой ценностью является самостоятельность и независимость в решениях. Готов брать ответственность за результаты своей работы. Интересует постепенное расширение зоны влияния.
- Стремление к социально-финансовой независимости в настоящий момент не наблюдается. Основные материально-финансовые потребности в настоящий момент удовлетворены.
- Не заинтересован в командной работе. Слабая лояльность интересам и целям коллектива, в котором работает. С трудом удается вовлечь его во взаимодействие с коллегами.
- Социальные связи и коммуникации не являются приоритетной ценностью. Стремится ограничивать личное общение, не связанное с обсуждением рабочих вопросов. Но может использовать коммуникативные навыки как инструмент достижения целей.
- Степень комфорта и социальные гарантии не являются определяющими. Но, как прочие гигиенические факторы, они должны быть удовлетворены во избежание демотивации.

Сводный профиль компетенций



Особенности работоспособности

- Нравится управлять процессом. Хорошая самоорганизация. Реалистичный и планомерный в своей работе. Гибко подходит к выбору способа решения.
- Охотно включается в реализацию поставленных задач.
- Внимателен к деталям и соблюдению регламентов. Стремится все начатые дела довести до конца. Но считает это необходимостью, а не смыслом деятельности.

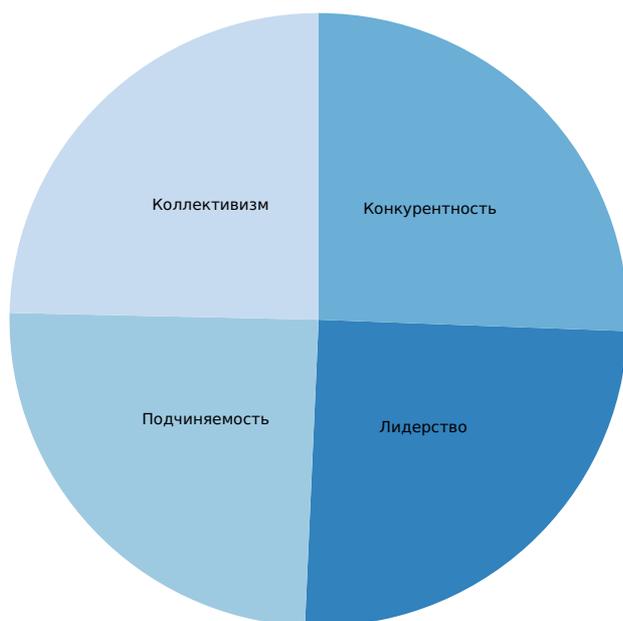
Ответственность за результат

- Проявляет вовлеченность в деятельность. Качественно выполняет свою работу. Персонально отвечает за результаты. Стремится к независимости и самостоятельности в профессиональных решениях. Интересует постепенное расширение зоны влияния.
- Предпочитает стабильность процессов рискованным изменениям. Проявляет умеренную инициативность в рамках привычных рабочих задач. Но с готовностью откликается на внешние предложения внедрить что-то новое в работе, особенно если это затрагивает личные интересы.

Отношение к работе и профессиональному развитию

- При решении профессиональных задач часто опирается на личный профессиональный опыт и знания.
- В работе важно содержание деятельности, возможность получения новых знаний и развития навыков. Вдохновляют перспективы профессиональной самореализации и возможности решать амбициозные задачи. Заинтересован в повышении квалификации. Готов делиться своим опытом с другими. Индивидуальный подход к организации его труда поможет повысить эффективность.
- Творческое отношение к работе. Избегает шаблонов и ограничений. Умеет найти нестандартное решение.
- Поисковая активность направлена на различные внешние информационные источники, что помогает найти подходящий способ решения.

Особенности социального взаимодействия



Лидерский потенциал

- Избегает персональной ответственности за решения и результаты. Предпочитает отдавать фактическое лидерство другим.
- Осознанное избегание конфликтов и противопоставления своего мнения окружающим.

Работа в команде

- Предпочитает работать обособленно. Требование соблюдать корпоративные правила и регламенты может вызывать протест и приводить к снижению управляемости. Категоричен при отстаивании своего мнения, что может быть причиной рабочих конфликтов.
- Вероятны излишне конкурентные проявления в общении, что препятствует эффективному сотрудничеству и успешной совместной деятельности.
- Низкая ориентация на соблюдение норм и правил, которые воспринимаются как ограничения. Подчеркнутая обособленность и эгоцентризм. Мнение окружающих часто игнорируется. Могут иметь место трудности в соблюдении трудовой дисциплины. Слабая лояльность интересам компании.
- Работать над задачами предпочитает обособленно, без тесного взаимодействия с коллегами или клиентами. Стремится ограничивать личное общение. Коммуникации направлены на обсуждение рабочих моментов.

Рекомендации по развитию и обучению

Данный список содержит максимальное количество тем. При составлении программы развития учитывайте требования должности.

- Эмоциональный интеллект
- Эффективные деловые коммуникации
- Ораторское мастерство
- Ведение переговоров
- Тайм-менеджмент
- Личная эффективность
- Лидерство и наставничество
- Основные навыки руководства
- Целеполагание
- Системное мышление
- Командообразование